

Российская Федерация
Комитет по образованию администрации муниципального образования
Тихвинский муниципальный район Ленинградской области
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 14 «Рябинка»

ПРИНЯТ

Общим собранием работников
Протокол № 3 от 19.12.2014г

УТВЕРЖДЕН

Приказом
от 22.12.2014г № 237

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

г. Тихвин
2014г.

I. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 14 «Рябинка» (далее- образовательная организация) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N К (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона "Об основах муниципальной службы" (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс определяет принципы, правила служебного поведения работников образовательной организации, этические правила и ответственности за нарушение Кодекса работниками образовательной организации.
- 1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников образовательной организации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к деятельности образовательной организации и обеспечение единых норм поведения для работников.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся на общем Собрании работников образовательной организации и принимаются на его заседании.
- 1.5. Срок данного Кодекса не ограничен. Кодекс действует до принятия нового.

II. Основные принципы служебного поведения работников образовательной организации

Основными принципами служебного поведения работников образовательной организации являются:

2.1. Принцип законности

2.1.1. Соблюдение работниками образовательной организации нормативно правовых актов Российской Федерации, локальных актов образовательной организации: правил внутреннего трудового распорядка, настоящего Кодекса.

2.1.2. Недопущение нарушения работниками образовательной организации законов Российской Федерации, локальных актов образовательной организации: правил внутреннего трудового распорядка, настоящего Кодекса исходя из политических, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.2. Принцип добросовестности

2.2.1. Добросовестное исполнение должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

2.2.2. Исключение и отказ от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей.

2.2.3. Осуществление деятельности в пределах своих трудовых обязанностей.

2.3. Принцип объективности

2.3.1. Исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2.4. Принцип корректности

2.4.1. Проявление корректности и внимательности в обращении с родителями (законными представителями) воспитанников, работниками образовательной организации, гражданами и должностными лицами.

2.4.2. Проявление корректности или отказ от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности образовательной организации, работников, руководителей образовательной организации, родителями (законными представителями) воспитанников.

2.4.3. Исключение и отказ от поведения, которое могло бы вызвать конфликтные ситуации, способные нанести ущерб его репутации или авторитету образовательной организации в целом.

2.5. Принцип уважения

2.5.1. Уважительно относиться к родителям (законными представителями) воспитанников, работникам образовательной организации, посетителям и гостям образовательной организации.

2.5.2. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательной организации.

2.6. Принцип гуманности

2.6.1. Проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов России и других государств.

2.6.2. проявление терпимости и уважения к лицам с ограниченными возможностями здоровья, посещающими образовательную организацию.

2.7. Принцип безопасности

2.7.1. Соблюдение и обеспечение безопасности воспитанников во время пребывания их в образовательной организации.

2.7.2. Соблюдение и обеспечение безопасности работников образовательной организации.

III. Основные правила служебного поведения работников образовательной организации

Основными правилами служебного поведения работников образовательной организации являются:

3.1. Работники образовательной организации обязаны:

- соблюдать нормативно правовые актов Российской Федерации, локальные акты образовательной организации: правила внутреннего трудового распорядка, настоящий Кодекс.
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике.
- уведомлять заведующего, комиссию по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.
- добросовестно исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне и осуществлять деятельность в пределах своих трудовых обязанностей.
- проявлять корректность и внимательность в обращении с родителями (законными представителями) воспитанников, работниками образовательной организации, гражданами и должностными лицами.
- не допускать конфликтные ситуации, вести себя вежливо.
- соблюдать безопасность пребывания воспитанников и работников в образовательной организации.

3.2. Работник образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.3. Заведующий образовательной организацией обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Работники образовательной организации не имеют права:

- совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность образовательной организации, работников и родителей (законных представителей) воспитанников при решении вопросов личного характера.
- получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение и иные вознаграждения).
- дискредитировать авторитет образовательной организации, достоинства работников и руководителей образовательной организации, воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, посетителей образовательной организации.

3.5. Работник образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- принимать меры по предупреждению коррупции.
- не допускать случаев принуждения работников образовательной организации к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости работникам образовательной организации.

IV. Этические правила служебного поведения работников образовательной организации

4.1. В служебном поведении работники образовательной организации относительно воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, работников образовательной организации, посетителей и гостей образовательной организации воздерживаются:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.2. Работники образовательной организации должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанников, работниками образовательной организации, посетителями и гостями образовательной организации.

4.3. Внешний вид работников образовательной организации при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению к воспитанникам, родителям (законным представителям) воспитанников, работникам образовательной организации, посетителям и гостям образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

V. Ответственность за нарушение Кодекса

5.1. За нарушение положений Кодекса работник образовательной организации несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Не соблюдение работниками образовательной организации положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

